

「상생(相生), 상행(相幸), 상영(相榮)하는 '클린 KPFIS」구현을 위한

윤리경영 추진계획(안)



목 차

I . 윤리경영 개념 및 환경분석

- 1. 윤리경영 개념 1
- 2. 윤리경영 환경분석 3
- 3. SWOT 분석을 통한 추진전략 및 추진과제 도출 4

II . 윤리경영 추진체계 구축

- 1. 윤리경영 추진체계 5
- 2. 중장기 로드맵 및 실행계획 도출 6
- 3. 윤리경영 전담조직 7

III . 추진전략별 세부 이행계획

- 1. 준법 · 윤리경영체계 구축 8
- 2. 기관운영 투명성 제고 11
- 3. 균형적 내부건제 · 인권존중 14

IV. 향후 추진계획 17

I. 윤리경영 개념 및 환경분석

1. 윤리경영 개념
2. 윤리경영 환경분석
3. SWOT 분석을 통한 추진전략 및
추진과제 도출

1. 윤리경영 개념

1 윤리경영 정의

- ☐ 회사경영 및 기업활동에 있어 '기업윤리'를 최우선 가치로 생각하며, 투명하고 공정하며 합리적인 업무수행을 추구하는 경영정신¹⁾
- ☐ 기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 경영전략

구분	정의
오필환 (2007)	모든 경영 활동 시 윤리를 최우선 가치로 생각함과 아울러 모든 업무 활동의 기준을 윤리 규범에 맞추어 투명하고 공정하며 합리적으로 업무를 수행하고 기업의 사회적 책임을 다하는 경영 방식
김택 (2005)	회사경영 및 기업활동에 있어 '윤리'를 최우선 가치로 생각하며 모든 업무활동의 기준을 '윤리규범'에 두고 투명하고 공정하며 합리적인 업무수행을 하는 것
한국행정 연구원 (2013)	회사경영 및 기업활동에 있어 '기업윤리'를 최우선 가치로 생각하며, 투명하고 공정하며 합리적인 업무수행을 추구하는 경영정신
박석희 & 이선영 (2016)	법적 의무의 이행 차원을 넘어 기업이 중장기적 관점의 경영전략을 토대로 사회적 책임을 이행하기 위한 경영 전략과 원칙
채원호 (2011)	기업이 시장 윤리, 즉 시장의 질서를 준수하는 동시에 사회적 실체로서 법적 책임은 물론 사회적으로 요구되는 책무를 이행하기 위한 기업활동의 원칙이나 전략
이정호 (2005)	기업이 적극적이고 주체적인 자세로 기업윤리의 준수를 행동원칙으로 삼고 기업의 경제적, 법적 책임수행은 물론 사회 통념적으로 기대되는 윤리적인 책임의 수행을 기업의 의무로 인정하는 것

※ 자료 : JDC의 윤리경영 사례연구 : 전략·실행체계·성과분석(2016), 김동철, 김정원 (재구성)

2 윤리경영 필요성

- ☐ 국내·외 경영환경의 변화와 인식의 전환에 따라 윤리경영은 조직의 건전성 강화를 위한 핵심요소로 부각됨
- ☐ 윤리경영은 선택이 아닌 경영의 필수요소로서, 투명경영과 사회적 책임에 대한 광범위한 인식의 전환이 필요함

1) 출처 : 「산업별 기업 윤리경영 모델」 (국민권익위원회 발간, 2012.11월)



3 윤리경영 아젠다(agenda)

- Protiviti에서는 윤리경영의 핵심 7대 아젠다로 비전 및 전략, 지배구조, 문화, 공정무역, 인적자원, 환경, 고객관계 등을 제시하고 있음

구분	정의
비전 및 전략 (Vision & Strategy)	윤리경영 체계 도입 및 정착을 위한 윤리적 비전과 비전 달성을 위한 전략을 정의해 고위 의사결정자 및 조직 구성원들로부터 가시적 지지기반 확보
지배구조 (Governance)	이해관계자의 가치를 증진시키고 자산 관리의 투명성을 제고할 수 있도록 적정하고 실효성 있는 지배구조 확립
문화 (Culture)	고립된 이익 주체가 아니라 경제적 가치와 더불어 사회적 가치 증진에 공헌하며, 운영 측면에서는 부정 방지 등의 건전한 기업 윤리 문화 및 철학 정착
공정무역 (Fair Trade)	협력업체 및 경쟁업체에 대한 이해를 바탕으로 사회적 가치 증진을 위한 윤리적이고 공정무역 관행 정립
인적자원 (Human Resource)	인간존중 의식을 바탕으로 모든 임직원에게 대한 차별 및 부당행위를 금지하며 안전하고 쾌적한 근무환경 조성
환경 (Environment)	기업 활동의 전 과정에 걸쳐 환경적 성과를 개선함으로써 경제적 수익성과 환경 윤리간의 조화를 추구하는 환경 경영 활동 구축
고객관계 (Consumer Relation)	사회적 가치 증진의 핵심 활동으로 윤리적인 재화와 용역의 공급자로서 소비자의 요구 사항을 충족시키는 역할 확립

※ 자료: Protiviti Knowledge Resource

2. 윤리경영 환경분석

1 대외환경

구분	주요내용																				
정치적	■ (국가비전) '국민의 나라 정의로운 대한민국' 실현을 위하여 100대 국정과제를 선정 및 5개년 지속 추진(윤리경영 유사과제만 발췌)																				
	<table><tr><th>구분</th><th>국정과제</th></tr><tr><td>2</td><td>반부패 개혁으로 청렴한국 실현</td></tr><tr><td>6</td><td>국민 인권을 우선하는 민주주의 회복과 강화</td></tr><tr><td>12</td><td>사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관</td></tr><tr><td>23</td><td>공정한 시장질서 확립</td></tr><tr><td>56</td><td>통합적 재난관리체계 구축 및 현장 즉시 대응 역량 강화</td></tr><tr><td>63</td><td>노동존중 사회 실현</td></tr><tr><td>64</td><td>차별 없는 좋은 일터 만들기</td></tr><tr><td>66</td><td>실질적 성평등 사회 실현</td></tr><tr><td>71</td><td>휴식 있는 삶을 위한 일·생활의 균형 실현</td></tr></table>	구분	국정과제	2	반부패 개혁으로 청렴한국 실현	6	국민 인권을 우선하는 민주주의 회복과 강화	12	사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관	23	공정한 시장질서 확립	56	통합적 재난관리체계 구축 및 현장 즉시 대응 역량 강화	63	노동존중 사회 실현	64	차별 없는 좋은 일터 만들기	66	실질적 성평등 사회 실현	71	휴식 있는 삶을 위한 일·생활의 균형 실현
	구분	국정과제																			
	2	반부패 개혁으로 청렴한국 실현																			
	6	국민 인권을 우선하는 민주주의 회복과 강화																			
	12	사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관																			
	23	공정한 시장질서 확립																			
	56	통합적 재난관리체계 구축 및 현장 즉시 대응 역량 강화																			
	63	노동존중 사회 실현																			
	64	차별 없는 좋은 일터 만들기																			
66	실질적 성평등 사회 실현																				
71	휴식 있는 삶을 위한 일·생활의 균형 실현																				
■ (5개년 반부패 종합계획) 공공기관의 부패방지 및 청렴성 강화 추세																					
경제적	■ (부패인식지수) 10점 상승 시 1인당 GDP 성장률 0.5%p 증가 ²⁾																				
	■ (청렴수준) 우리나라의 경제규모에 비해 상대적으로 낮은 수준 * 경제 규모(GDP) : 세계 11위 / 청렴도(CPI) : 세계 45위																				
사회적	■ 채용 비리, 갑질 등 공공기관에 대한 국민의 신뢰도 저하																				
	■ 안전·일자리 중심의 공공기관 운영 요구 증대																				

2 대내환경

구분	주요내용
경영 관리	■ (가치·전략) 정책 이행을 위한 비전·핵심가치 재정립 필요 ■ (체계) 매트릭스 조직운동을 통한 경영현안 신속 대응 ■ (관리) 보안·성과 중심의 업무 재설계로 신뢰 회복 필요
	■ (국민) 국민 체감형 정책 및 대국민 서비스 향상 요구 ■ (고객) 정보유출 사고로 시스템 보안에 대한 불안 ■ (지역사회) 상생·협력체계 구축 및 가시적 공헌 요구
윤리 경영	■ 국민권익위원회 청렴도 평가 2년 연속 '우수' 달성에 대한 기대치 상승 ■ 기관장의 갑질 근절 및 반부패·청렴에 대한 강력한 의지 표명 ■ 지속적인 공직윤리 강조를 통하여 임직원 청렴의식 내재화 ■ 윤리경영 분야별 중장기계획 부재(윤리경영, 인권경영, 기록물관리 등)

2) (자료) 5개년 반부패 종합계획(국민권익위원회, '18.4월)

3. SWOT 분석을 통한 추진전략 및 추진과제 도출

강점(Strength) • '18년 최초 청렴도 평가부터 '우수' 평가 • 청렴교육 및 활동으로 윤리의식 내재화	약점(Weakness) • 윤리경영 추진조직 및 실행체계 미흡 • 윤리경영 분야별 중장기계획 수립 필요
기회(Opportunity) • 사회적 책임 강조 및 국정과제 이행강화 요구 • 갑질 근절·청렴·반부패 활동에 대한 관심 증대	위협(Threat) • 예산·인원 증가에 따른 관리 범위 확대 • 공공기관의 공공성 회복 및 투명경영 요구 증대

구분	추진방향	추진전략
SO 전략	• 국민권익위원회 종합청렴도 2년 연속 우수기관 달성 • 자체 갑질 근절 대책 및 부패방지시책 적극 추진 • 비상임임원 및 외부전문가의 경영 조언과 자문 적극 반영	준법·윤리경영 체계 구축 + 기관운영 투명성 제고 + 균형적 내부건제·인권존중
ST 전략	• 자율적 내부통제를 통한 전사적 위험관리 체계 확립 • 내·외부통제 강화를 통한 부패 취약분야 발굴·개선 • 피해신고 채널 다각화로 부패·비위 경각심 제고 및 예방	
WO 전략	• '사회적가치추진단'과 연계한 전사적 윤리경영 추진 • 윤리경영 분야별* 중장기계획 수립 및 적극 이행 * 윤리경영·인권경영·기록물관리 중장기계획 등	
WT 전략	• 준법·윤리경영 체계 운영을 위한 규범 체계 정비 및 관리 강화 • 예방적 부패방지 활동 및 상시 모니터링 강화 • ISO37001(반부패경영시스템) 등 윤리경영 외부 인증 취득	

추진전략	준법·윤리경영체계 구축	기관운영 투명성 제고	균형적 내부건제·인권존중
추진 과제	① 규범 체계 정비 및 관리 강화 ② 윤리역량 강화 및 인식 제고 ③ '열(熱)일'하는 공직문화 조성	④ 주요사업 투명성·공정성 제고 ⑤ 준법·윤리경영 제도개선 ⑥ 체계적인 기록물 관리 체계 구축	⑦ 이사회 경영진 견제기능 강화 ⑧ 감사 여건 보장 및 감사 강화 ⑨ 인권경영 실행체계 구축

II. 윤리경영 추진체계 구축

1. 윤리경영 추진체계
2. 중장기 로드맵 및 실행계획 도출
3. 윤리경영 전담조직

1. 윤리경영 추진체계

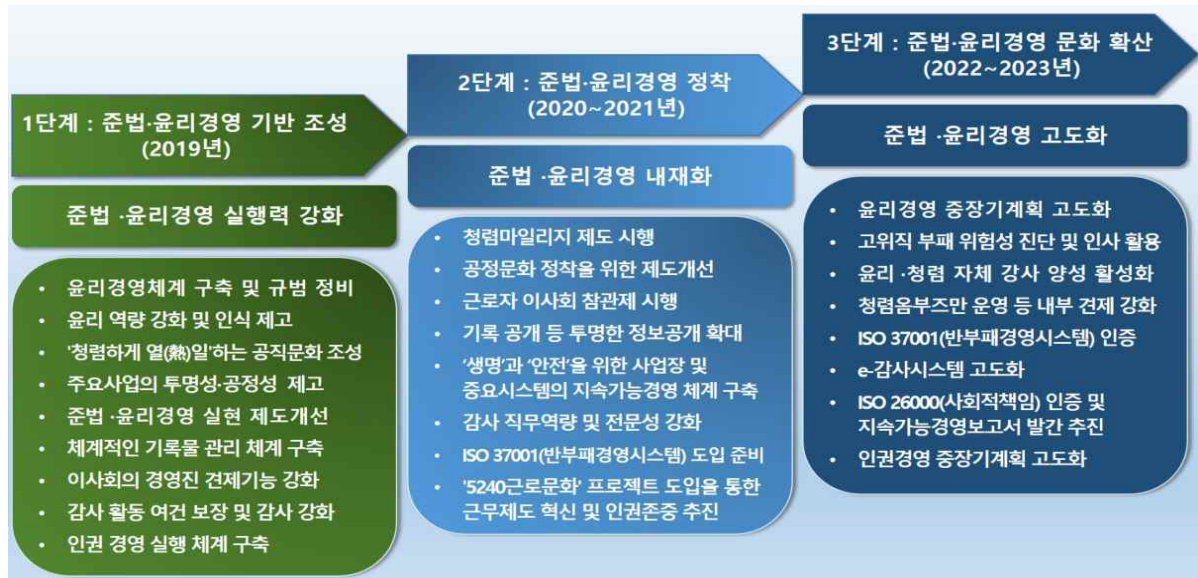
기관미션	재정정보화를 통해 국가 재정업무 발전에 기여				
기관비전	정보안전과 재정혁신을 선도하는 세계적인 재정 전문기관				
기관목표	정보보안 강화	시스템 고도화	고객맞춤 지원	맞춤형 통계	지속가능한 사회적가치
핵심가치	공감 · 상생 · 전문성 · 국가적 공헌				
경영방침	열린경영 · 책임경영 · 미래경영				

윤리비전	상생(相生), 상행(相幸), 상영(相榮)하는 '클린 KPFIS' 구현		
중 장 기 표	2019년	2020~2021년	2022~2023년
	[준법·윤리경영 실행력 강화]	[준법·윤리경영 내재화]	[준법·윤리경영 고도화]
추진전략	준법·윤리경영체계 구축	기관운영 투명성 제고	균형적 내부건제·인권존중
추진과제	① 윤리경영체계 구축 및 규범 정비 ② 윤리역량 강화 및 인식 제고 ③ '열(熱)일'하는 공직문화 조성	④ 주요사업 투명성·공정성 제고 ⑤ 준법·윤리경영 제도개선 ⑥ 체계적인 기록물 관리 체계 구축	⑦ 이사회 경영진 견제기능 강화 ⑧ 감사활동 여건 보장 및 감사강화 ⑨ 인권경영 실행체계 구축
실행체계	조직 [내부] 사회적가치추진단, 고충위원회, 감사실, [외부] 시민참여 경영자문단, 인권경영위원회		
	규범 [윤리·인권] 임원 청렴계약, 직장 내 괴롭힘 예방, [감사] 행동강령, 부패영향평가		
	신고 [온라인] 클린신고, 성희롱·성폭력 신고, [오프라인] 갑질 신고센터, 갑질119신고함 등		
평 가	• 국민권익위원회 청렴도 평가, 기획재정부 부패방지 시책평가, 상시 모니터링 시스템 결과 반영		
환 류	• 이사회 보고, '20년 갑질 근절 대책·부패방지 시책 평가 자체 추진계획·연간 감사계획에 롤링 반영		

2. 중장기 로드맵 및 실행계획 도출

1 윤리경영 중장기 로드맵

재정정보원의 윤리경영 로드맵은 1단계 '준법·윤리경영 기반 조성', 2단계 '준법·윤리경영 정착', 3단계 '준법·윤리경영 문화 확산' 단계로 추진



2 연도별·단계별 실행계획

매년 윤리경영 중점 추진 활동 계획을 수립하여 체계적으로 추진

구분	목표	주요 추진내용
준법·윤리경영 기반 조성 (2019년)	준법·윤리경영 실행력 강화	① 윤리경영체계 구축 및 규범 정비 ⑤ 준법·윤리경영 실현 제도개선 ② 윤리 역량 강화 및 인식 제고 ⑥ 체계적인 기록물 관리 체계 구축 ③ '청렴하게 열(熱)일'하는 공직문화 조성 ⑦ 이사회 경영진 견제기능 강화 ④ 주요사업의 투명성·공정성 제고 ⑧ 감사 활동 여건 보장 및 감사 강화 ⑨ 인권경영 실행체계 구축
준법·윤리경영 정착 (2020~2021년)	준법·윤리경영 내재화	① 청렴마일리지 제도 시행 ⑥ 감사 직무역량 및 전문성 강화 ② 공정문화 정착을 위한 제도개선 ⑦ ISO 37001(반부패경영시스템) 도입 준비 ③ 근로자 이사회 참관제 시행 ⑧ '5240근로문화' 프로젝트 도입을 통한 근무제도 혁신 및 인권존중 추진 ⑤ '생명'과 '안전'을 위한 사업장 및 중요시스템 지속가능경영 체계 구축
준법·윤리경영 문화 확산 (2022~2023년)	준법·윤리경영 고도화	① 윤리경영 중장기계획 고도화 ⑥ e-감사시스템 고도화 ② 고위직 부패 위험성 진단 및 인사 활용 ⑦ ISO 26000(사회적책임) 인증 및 지속가능경영보고서 발간 추진 ③ 윤리·청렴 자체 감사 양성 활성화 ⑧ 인권경영 중장기계획 고도화 ④ 청렴음부즈만 운영 등 내부 견제 강화 ⑨ ISO 37001(반부패경영시스템) 인증

3. 윤리경영 전담조직

1 조직 개요

- 윤리경영의 효율적 추진을 위해 '사회적가치추진단'을 모체로 '윤리경영 분과'를 운영하여 과제별 담당자 지정·운영 및 실행력 확보
- 윤리경영추진단 조직체계



2 역할 및 임무

- 모든 사업의 계획·집행 등 전 과정에서 사회적가치 반영 여부를 사전 점검하는 '사회적가치 영향 자가진단제' 이행 성과 모니터링
- 윤리경영체계를 추진하기 위해 전 구성원의 공감대를 형성하고, 추진 과제 및 실행 성과 등을 점검하여 제반 경영 활동에 환류

3 이행 및 관리

- (이행 관리) 추진과제별 전담 부서 주관으로 연중 지속 이행 관리
- (이행 점검) 사회적가치추진단(윤리경영 분과) 주관으로 분기별 이행 점검
 - * 차년도 1월 성과 종합 및 경영실적 보고서 등에 결과 반영 및 환류

Ⅲ. 추진전략별 세부 이행계획

1. 준법 · 윤리경영체계 구축
2. 기관운영 투명성 제고
3. 균형적 내부건제 · 인권존중

추진과제 ① 윤리경영체계 구축 및 규범 정비

추진과제 ② 윤리역량 강화 및 인식 제고

추진과제 ③ '청렴하게 열(熱)일'하는 공직문화 조성

추진과제 ①

윤리경영체계 구축 및 규범 정비

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 체계적인 윤리경영을 추진하기 위한 기관 고유의 윤리경영체계 구축 및 대내·외 이해관계자와의 적극적인 협업 실시
- 윤리경영 체계 운영을 위한 규범 체계 정비 및 관리 강화

□ 추진계획

【윤리경영체계 구축】

- 외부 및 내부환경에 대한 준법·윤리경영 분석을 통하여 시사점을 도출한 후 '윤리비전'과 '추진전략'을 설정
- 추진전략에 따른 '추진과제'를 도출하고 '실행체계'를 마련
- 실행체계는 △ 조직, △ 규범, △ 신고로 분류하여 활동 전개
- '평가'는 청렴도 평가, 부패방지 시책평가 등의 객관적인 자료를 반영하고, '환류'는 이사회 보고 및 각종 계획에 롤링 반영

【규범 체계 정비 및 관리 강화】

- 규범 체계를 △ 윤리경영, △ 인권경영, △ 감사 활동으로 분류
- 정부 권고사항·자체 개선사항 등을 적시 적절하게 반영 및 준수

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 윤리경영체계 구축					
2. 규범 체계 정비 및 관리 강화					

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 사회에 만연해 있는 갑질, 부패에 대한 경각심을 고취 시키고, 공직윤리를 지속적으로 강조하여 반부패·청렴 인식 제고
- 기관장 및 임직원의 청렴의지를 적극 홍보하고, 이해관계자와의 협업을 강화하는 등 반부패·청렴 문화 확산 노력 경주

□ 추진계획

【윤리역량 강화】

- 임직원 및 외부 이해관계자가 함께하는 반부패·청렴 윤리역량 강화 및 인식 제고 활동 지속 전개
- (고위직) 기관장 청렴교육, 기관장 및 비상임감사 주관의 협력 업체 갑질 예방 간담회 등의 청렴 활동 전개
- (직원) 직원 청렴교육, 4대 폭력 예방교육, 고객만족·친절교육 실시
- (윤리경영부서) 전문성 및 역량강화를 위한 장기보직(3년), 감사 직원 전문교육 강화, 감사직원 별도선발권 및 우대 등 적용

【반부패·청렴 인식 제고】

- 청렴·갑질근절 의지 선포(기관장 서신 등), 갑질 근절 선언식, 임직원 및 가족의 청렴문화 자발적 참여 등의 인식 제고 활동 전개
- 고객만족을 위한 갑질 유형 분석·공유, 해피콜 등을 실시

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 윤리역량 강화					
2. 반부패·청렴 인식 제고					

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 청렴문화 공유 및 확산과 적극행정으로 ‘청렴하게 열(熱) 일’ 하는 공직문화를 조성하기 위한 적극적인 활동 실시
- 타 기관의 윤리경영 및 청렴 우수사례를 적극적으로 벤치마킹하여 기관 고유의 청렴 활동으로 발전시키는 창의적인 활동 전개

□ 추진계획

【청렴문화 공유 - 갑질 근절】

- ‘내·외부 갑질 유형’ 분석 및 기관장의 강력한 갑질 근절 의지 표명
- 벤치마킹 등을 통한 창의적인 갑질 근절 캠페인 활동 전개

【청렴문화 공유 - 준법 상담】

- 피해신고 활성화를 위한 ‘상담·신고 채널’ 다각화 추진
- 준법·윤리신고 절차 홍보 및 상담 활동 지속 전개

【청렴문화 확산】

- 기관장 및 비상임감사 등 주관 협력업체와의 갑질 예방 간담회 실시
- 유관기관과 반부패 시책, 부패취약 업무 등에 대한 현안교환·검토

【적극행정 추진】

- 기관의 우수사례(BP) 발굴 시 ‘적극행정’ 사례 반영 및 발굴
- 정부 ‘적극행정 우수사례 경진대회’ 응모 등을 통한 적극행정 문화 확산

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	’19	’20	’21	’22	’23
1. 청렴문화 공유(갑질 근절, 준법 상담)					
2. 청렴문화 확산					
3. 적극행정 추진					

추진과제 ④ 주요사업의 투명성·공정성 제고

추진과제 ⑤ 준법·윤리경영 실현 제도개선

추진과제 ⑥ 체계적인 기록물 관리 체계 구축

추진과제 ④

주요사업의 공정성 · 투명성 제고

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 주요사업 투명성 제고를 위해 사업 절차를 명문화하고, 외부위원의 참여를 통한 전문성과 객관성 확보 및 감사실의 철저한 감독 필요
- 전사적인 차원에서의 추진사항 도출 및 적극적인 협업 전개

□ 추진계획

- 사업 프로세스 정립 및 정상적인 내부통제 기능 작동으로 사업이 투명하게 관리됨과 동시에 성공적으로 완료되도록 추진
- 대부분의 기관 주요사업이 정보화 사업 연구용역 사업임을 감안, △ 정보화 사업 발주 및 관리 가이드 발간, △ 연구용역 관리규칙 마련, △ 평가위원 선정의 공정성 확보를 위한 감사실 입회 강화 추진
- 투명하고 공정한 사업관리 체계 정립과 부정 및 민원 발생 Zero 달성

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 사업추진 절차 명문화					
2. 외부전문가 참여 확대					
3. 감사실 입회 활동 강화					

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 정부 가이드 및 국민권익위원회 권고사항 등을 적극적으로 반영
- 공정채용을 위한 채용 및 검증 등 제반 절차 개선 노력 경주

□ 추진계획

- 정부(관계부처 합동, 권익위 등) 제도개선 권고사항 이행 여부를 부패방지시책 자체 추진계획과 평가에 반영
 - (채용) 채용방법 결정권 인사위원회 이관 채용 공정성 추가 검증 방안 마련
 - (부패) 심의위원회 의사결정의 공정성 및 투명성 제고방안 강구
 - (출장) 심사위원회 설치 의무화 등 외부지원에 의한 해외 출장 지원 근절
- 공정채용을 위한 채용 관련 자체 개선 활동 지속 전개
 - (검증) 전원 외부위원으로 구성된 '인재선발위원회' 구성
 - (공개) 채용 공고문에 평가요소 및 기준 등을 확대 공개 추진
- 사회형평적 인력채용을 통한 균등한 경제활동 참여기회 제공
 - 제한경쟁채용 기회 확대, 유관기관 업무협조를 통한 장애인 및 취업지원대상자(보훈) 법정 의무 고용률 100% 달성
 - 관련 제도 설계 및 제규정 정비를 통한 지역인재, 경력단절여성, 고졸인재 채용 기반 여력 확보
- 정부 제도개선 권고사항 100% 이행, 채용 비위 및 오류 등 Zero 달성

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 정부 제도개선 권고사항 이행					
2. 공정채용을 위한 자체 개선 활동 전개					
3. 사회형평적 인력채용을 통한 균등한 경제활동 참여기회 제공					

□ 추진 방향 및 주요 내용

- (적법성) 기록물 관리 관련 법령 및 기준 등에 부합하는 표준형 기록물 관리제도 도입 및 시행·운영 기반 마련
- (고유성) 기관 고유의 기록물 분류체계 마련 및 제도 활용성 제고
- (체계성) 각 본부 내 기록물 담당자 지정 및 협력을 통해 기록물의 보존·관리·활용이 상호 보완적이고 유연한 환경으로 조성

□ 추진계획

- 체계적인 기록물 관리 체계 구축을 위한 중장기 로드맵 마련
- 개원 이후 생성 및 보유 중인 기록물 현황 분석
- 기록물 관리 방안 및 기준 등을 마련하는 등의 제도화 추진
 - (조직체계) 전담 부서 및 기록관 지정하고, 각 처리 부서별 기록물 담당자를 지정하는 등의 기록물 관리 조직 체계화 추진
 - (제도마련) 기록물 현황분석 결과를 토대로 주요 기록물에 적합한 기록물 분류체계와 기록관리기준표 등 제도 마련
- 국가기록원 전문가 등을 통한 교육 및 기록물 관리 인식 개선
- 기록물 관리를 위한 공간 확보와 운영을 위한 제반 활동* 추진

* 문서고 환경 개선, 비전자기록 전수조사·이관·DB 구축 등

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 기록물 관리 중장기 로드맵 마련					
2. 기록물 현황 분석 및 기록물 관리 방안 제도화 추진					
3. 기록물 관리 교육 및 인식 개선					
4. 기록물 관리 공간 확보 및 운영					

추진과제 ⑦ 이사회 경영진 견제기능 강화

추진과제 ⑧ 감사 활동 여건 보장 및 감사 강화

추진과제 ⑨ 인권경영 실행체계 구축

추진과제 ⑦

이사회 경영진 견제기능 강화

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 윤리경영 지원을 위한 체계적인 내부건제시스템 구축 및 운영
- 최고의결기구인 이사회 적극적 경영제언 등을 통한 경영진 견제 강화

□ 추진계획

- 이사회 운영 활성화를 위한 운영체계 개선 및 참석률 제고
 - 이사회 활성화 계획 수립 및 운영 프로세스 개선(3단계 → 5단계)
 - 정관 및 이사회 운영규정을 개정하여 정기 이사회 확대(연 2회 → 연 4회)
- 비상임임원 역할 강화를 통해 경영제언 및 경영참여 제고
 - 중장기 경영목표, 사회적가치 경영체계, 일자리 창출 등 주요정책 지문
 - 정책연구용역사업 심의위원회 참여(용역사업 검수·평가 및 활용도 분석 등)
- 비상임임원의 전문성을 적극적으로 활용하여 윤리경영 추진
 - (비상임이사) 여성 직원 대상 멘토링 및 커리어 특강
 - (비상임감사) 기관 결산보고서 사전 검토, 협력업체 갑질 예방 간담회 등

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 이사회 운영체계 개선 및 참석률 제고					
2. 비상임임원 경영제언 및 경영참여 제고 등					

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 감사 활동 여건 보장을 위한 독립성·전문성 확보 및 역량 강화
- 연간 감사계획에 따른 엄정한 감사 활동 지속 실시
- 투명한 경영정보 공개를 위한 경영공시 자체 검증 강화

□ 추진계획

【감사활동 여건 보장】

- (독립성) 자체감사기구 「위임 전결사항」에 따른 감사업무 수행
- (전문성) IT 전문기관 특성에 맞게 IT 감사 인력 보강
- (역량 강화) 감사교육원·청렴연수원 교육 이수, 감사원 및 타기관 감사사례 연구(착안사항, 감사기법 등), 유관기관 협업 강화

【엄정한 감사 활동】

- 연간 감사계획*에 따른 지속적인 감사 활동 실시
* 종합감사(1회), 일상감사(연중), 기강감사, 법인카드 모니터링 감사(분기 1회)
- 위규사항 확인 시 지위고하를 막론하고 엄중문책 등의 적법 조치
- 감사결과는 감사원 공공감사정보시스템과 기재부 알리오에 등록하고 처분요구사항 조치 완료 시까지 사후관리 철저

【경영공시 검증 강화】

- 경영공시 검토 체계 강화(담당자-부서장-총괄담당-감사실)
- 경영공시 점검결과 오류 발생률 최소화 노력 강화

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 감사활동 여건 보장					
2. 엄정한 감사 활동					
3. 경영공시 검증 강화					

□ 추진 방향 및 주요 내용

- 국정과제의 '국민인권 우선' 기조에 맞춰 임직원·협력사·고객·지역주민의 인권존중·보호·구제를 통한 사회적 책임 이행
- 인간 존중의 사회적가치 실현을 위한 인권경영 실행체계 구축

□ 추진계획

- 외부전문가 의견을 통한 종합계획 수립 및 인권전문가를 포함한 인권전담조직을 구성하여 임직원·고객·협력업체 인권존중 문화 확산
- (계획) 인간 존중의 사회적가치 실현을 위한 인권경영 기본계획 수립
* 인권 비전, 미션, 범위, 중장기 로드맵, 추진조직, 추진과제 등 마련
- (체계) 인권경영 운영체계·규정정비·제도 마련을 통한 이행 기반 마련
- (교육) 인권영향평가 및 인권교육을 통한 인권경영 내재화 추진
 - (인권영향평가) 경영 부문과 사업 부문으로 나누어 평가 및 조치
 - (인권 교육 등) 내·외부 이해관계자를 대상으로 인권침해 예방 교육
- (성과) 임직원 및 이해관계자의 인권 증진을 위한 맞춤형 인권정책 실행
 - 임직원 및 이해관계자의 인권 증진을 위한 인권 취약요소 발굴
 - 휴식권 보장, 모성보호, 안전일터, 약자 배려, 침해구제, 차별금지 등

□ 연도별 목표 및 추진일정

목표 및 실행과제	연도별 추진일정				
	'19	'20	'21	'22	'23
1. 인권경영 기본계획 수립					
2. 인권경영 운영체계·규정정비·제도 마련					
3. 인권영향평가 및 인권교육을 통한 인권경영 내재화 추진					
4. 임직원 및 이해관계자의 인권 증진을 위한 맞춤형 인권정책 실행					

IV. 향후 추진계획

1. 추진 개요
2. 과제별 세부추진 일정

1. 추진 개요

- (추진) 중장기 목표(3개), 추진전략(3개), '19년 추진과제(9개)·세부 추진과제(26개)
- (관리) 추진과제 관리(연중, 전담 부서), 추진 점검(분기, 사회적가치추진단)
- (평가) 경영평가, 권익위 청렴도 평가, 기재부 부패방지 시책평가 결과 반영
- (환류) 추진과제 분석을 통해 개선 방향 설정, 차기 추진계획에 롤링 반영

2. 과제별 세부추진 일정

추진전략	추진과제	세부 추진과제	기한	비고
Ⅰ. 준법·윤리 경영체계 구축	① 윤리경영체계 구축 및 규범 정비	1. 윤리경영 체계 구축	'19년	감사실
		2. 규범 체계 정비 및 관리 강화	계속	공통
	② 윤리역량 강화 및 인식 제고	3. 윤리역량 강화	계속	감사실
		4. 반부패·청렴 인식 제고	계속	
	③ '청렴하게 열(熱) 일' 하는 공직문화 조성	5. 청렴문화 공유(갑질 근절, 준법상담)	계속	
		6. 청렴문화 확산	계속	
		7. 적극행정 추진	계속	
Ⅱ. 기관운영 투명성 제고	④ 주요사업의 투명성·공정성 제고	8. 사업추진 절차 명문화	'20년	공통
		9. 외부전문가 참여 확대	'20년	
		10. 감사실 입회 활동 강화	계속	감사실
	⑤ 준법·윤리경영 실현 제도개선	11. 정부 제도개선 권고사항 이행	계속	공통
		12. 공정채용 자체 개선 활동 전개	'20년	
		13. 사회 형평적 인력 채용	계속	인사부
	⑥ 체계적인 기록물 관리 체계 구축	14. 기록물 관리 중장기 로드맵 마련	'19년	운영 지원부
		15. 기록물 현황 분석 및 기록물 관리 방안 제도화 추진	'20년	
		16. 기록물 관리 교육 및 인식 개선	계속	
		17. 기록물 관리 공간 확보 및 운영	'21년	
Ⅲ. 균형적 내부건제 ·인권존중	⑦ 이사회 경영진 견제기능 강화	18. 이사회 운영체계 개선 및 참석률 제고	'20년	기획 조정부
		19. 비상임임원 경영제언 및 경영참여 제고 등	계속	
	⑧ 감사 활동 여건 보장 및 감사 강화	20. 감사 활동 여건 보장	계속	감사실
		21. 엄정한 감사 활동	계속	
		22. 경영공시 검증 강화	계속	공통
	⑨ 인권경영 실행 체계 구축	23. 인권경영 기본계획 수립	'19년	인사부
		24. 인권경영 운영체계·규정 정비·제도 마련	'19년	
		25. 인권영향평가 및 인권교육을 통한 인권경영 내재화 추진	계속	
		26. 맞춤형 인권정책 실행	계속	

청렴 韓 세상



한국재정정보원

Korea Public Finance
Information Service