



한국재정정보원 **체험형 청년인턴** 2023년도 3차 채용 공고문

한국재정정보원은 국가 재정정보시스템인 dBrain+와 e나라도움을 운영하고,
기획재정 보안관계 및 재정정보 분석을 수행하는 기타공공기관입니다.

재정정보화를 선도할 유능한 인재를 **NCS 기반의 블라인드 채용** 방식으로 다음과 같이 공개 모집합니다.

2023년 10월 17일 | 한국재정정보원장

FIS 1. 채용분야규모

직렬	직급	직무 분야	채용분야	인원 (명)
계				25
기간제근로자	체험형 청년인턴	결산 보조	• 국가결산 보조인력 - '23년도 국가결산 보조업무 지원 등	12
		업무 지원	① 본원(서울) 업무지원-강예제한	6
			② 본원(서울) 업무지원-보훈제한	2
			③ 재정도움센터(대전) 업무지원 - 대전·충청권역 업무지원	1
			④ 재정도움센터(광주) 업무지원 - 광주·전라권역 업무지원	1
			⑤ 재정도움센터(대구) 업무지원 - 대구·경북권역 업무지원	1
			⑥ 재정도움센터(강릉) 업무지원 - 강원권역 업무지원	1
			⑦ 재정도움센터(부산) 업무지원 - 부산·울산·경남권역 업무지원	1

● 근무조건

구분	내용	
고용형태	기간제근로자(체험형 청년인턴)	
근무시간	주 5일(8hr/日), 09:00 ~ 18:00	
근무장소	본원(서울 본원), 재정도움센터(대전, 광주, 대구, 강릉, 부산)	
급여수준	최저임금법에 따른 최저시급	
취업지원	취업시험 특별휴가 지급, 취업박람회 참여 시 출장 조치	
근무기간	국가결산 보조인력	'23. 12. 11.~'24. 2. 9.(약 2개월)
	업무지원	'23. 12. 11.~'24. 6. 16.(약 6개월)

▶ 각 전형단계에서 적격자가 없을 경우, 합격자 규모가 줄어들거나 없을 수 있음

- ▶ 채용분야에 대한 직무기술서는 “한국재정정보원 홈페이지 - 열린경영 - 인재채용 - NCS기반 직무기술서”에서 확인 가능
- ▶ 채용분야별 중복지원은 불가하고, 중복지원 확인 시 부적격자로 간주하여 평가대상에서 제외될 수 있음
- ▶ 전형단계별 합격발표는 입사지원 사이트에서 확인할 수 있고, SMS 및 e-mail을 통해 개별통지할 예정

FIS 2. 지원자격

- ▶ 입사지원 전, 아래의 **결격사유-직권면직 사유** 등을 반드시 확인

구분	자격기준
청년인턴 공통사항	다음 모두에 해당 - 임용일부터 즉시 근무가 가능한 자 - 접수 마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하 (「병역법」 등 관련 법령에 따라 상한연령 연장가능 ⇒ 복무기간 1년미만 : 1세, 1년이상 ~ 2년미만 : 2세, 2년이상 : 3세) - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 남성의 경우 병역을 기피한 사실이 없는 자(「병역법, 제76조) - 우리 원 「인사규정」 제13조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자 - 우리 원 「인사규정」 제55조에 따른 직권면직 사유에 해당하지 않는 자 - 우리 원 청년인턴 경험이 없는 자 단, “본원(서울) 입무지원(장애제한)” 분야의 경우 “장애인고용촉진 및 직업재활법”에 따른 장애인만 지원 가능하며, “본원(서울) 입무지원(보훈제한)” 분야의 경우 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률”에 따른 취업지원대상자만 지원 가능함.

● 임용일부터 즉시 근무가 가능한 자

공통
▶ 최종합격자 발표일에 합격통보를 받고, 임용예정일에 즉시 근무 가능한 경우에만 지원하기 바람 - (임용일 변경불가) 최종합격자 발표일에 재직 또는 재학 중 등의 사유라고 하더라도 지원자 개인 사정으로 인한 임용일 변경은 불가 - (합격취소) 임용일에 출근하지 못하는 경우 합격이 취소될 수 있음

● 「인사규정, 제13조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자

공통
제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계로 파면 처분을 받은 때부터 5년이 경과하지 아니한 자 8. 징계로 해임 처분을 받은 때부터 3년이 경과하지 아니한 자 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 12. 채용비위에 의하여 부정합격 후 채용의 취소 또는 면직처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자

● 「인사규정, 제55조에 따른 직권면직 사유에 해당하지 않는 자

공통
제55조(직권면직) ① 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 원장은 위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직시킬 수 있다. 5. 징벌검사, 입영 또는 소집의 명령을 받고 정당한 이유 없이 이를 기피하거나 군복무를 위하여 휴직 중에 있는 자가 군복무중 근무를 이탈하였을 때 6. 채용 시 제출한 서류에 부정이 발견되었거나, 기타 부정한 방법으로 임용되었을 때 11. 채용비위 및 중대한 성비위 등 기타 사유로 인하여 부적당하다고 인정될 때

FIS 3. 채용일정-장소

구분	일정	장소	합격자발표
채용공고	10. 17(화) ~ 11. 3(금)	온라인	-
지원서 접수	10. 23(월) ~ 11. 3(금)	온라인	-
서류심사	11. 3(금) ~ 11. 14(화)	-	11. 14(화)
면접심사	11. 22(수) ~ 11. 23(목)	서울	12. 1(금)
임용예정일	12. 11(월)	서울	-

▶ 기관 상황 및 응시자 수 등에 따라 전형일정이 변경될 수 있음(변경 시, 응시자에게 별도 안내 예정) ▶ 접수마감 시간(11월 3일 15시)을 반드시 준수(시간 경과 시 미접수 처리)

FIS 4. 채용전형

구분			서류심사		면접심사	
직렬	직급	채용분야	심사방식	선발인원	심사방식	선발인원
기간제 근로자	체험형 청년인턴	- 국가결산 보조인력 - 업무지원	적격심사 정량평가 정성평가	5배수	종합역량 면접	1배수
▶ 단, 서류심사 동점자 발생 시 전형단계별 배수를 초과하여 선발할 수 있음 ▶ 전형별 심사결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 배수 이내에서 선발 가능						

FIS 5. 지원방법

- (접수기간) 10.23(월) ~ 11.3(금) 15:00까지
- (접수처) <https://kpfis21.recruiton.kr>

▶ 온라인 접수만 가능하며, 이메일 · 우편 · 방문접수는 불가

FIS 6. 증빙서류

① 입사지원 단계(온라인 제출)

제출서류	
공통	① 취업지원대상자 증빙서류(해당자) ② 장애인 증빙서류(해당자) ③ 북한이탈주민등록확인서(해당자) ④ 기초생활수급자 증명서 또는 사회복지급여증지시서(해당자)
업무지원-장애제한	○ 장애인 증빙서류(필수)
업무지원-보훈제한	○ 취업지원대상자 증빙서류(필수)
▶ 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 기초생활수급자의 경우, 지원자 본인이 명시되고 접수 마감일 기준 3개월 이내 발급된 서류에 한해서만 인정 ▶ 모든 서류는 접수 마감시간까지 입사지원 사이트(https://kpfis21.recruiton.kr)에 제출하여야 인정 ▶ 모든 서류는 반드시 블라인드 처리 후 스캔하여 제출	

② 면접심사 단계(온라인 및 직접 제출)

제출서류	
공통	① 입사지원 시 제출한 서류 원본(해당자) ② 건강보험득실확인서(필수) ③ 졸업·학위증명서(필수) * 재학중인 경우 재학증명서, 고졸인 경우 고등학교 졸업증명서 등 ④ 한국사능력검정시험 인증서(해당자) * 접수 마감일 기준 유효한(취득·발급 가능) 것에 한함 ⑤ 학교교육 성적증명서·직업교육 수료증 등(해당자)

③ 최종합격 단계(온라인 및 직접 제출)

제출서류	
공통	① 주민등록등본 및 주민등록초본(남성은 병역사항 포함) ② 기본증명서(상세) ③ 가족관계증명서(상세) ④ 별도 안내되는 기타 임용에 필요한 서류 등 * 본인 주민등록번호는 뒷자리 포함 모두 공개

FIS 7. 채용절차

① 서류심사

구분	심사항목	
	입사지원서	자기소개서
평가항목	○	○

② 면접심사

구분	심사내용
진행방식	다대다 질의응답
평가도구	인성 등 종합역량면접
응시대상	서류심사 합격자

FIS 8. 가산점

구분	대상	가점
①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 근거한 취업지원대상자	법률에 따름
②	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 근거한 장애인	각각 만점의 5%
	「국민기초생활보장법」제2조 제2호에 따른 수급자 본인	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	
▶ 각 전형단계별 최종 평가점수에 부여 ▶ 「취업지원 업무처리지침」 등에 의거하여 선발예정인원이 3인 이하의 분야인 경우, ①에 따른 가점합격자는 발생할 수 없음 ▶ ②에 중복하여 해당되는 경우 최대 만점의 10%까지 가점을 부여하고, ①에 해당되는 경우 ②의 가산점 한도와 관계없이 중복하여 가점을 부여함		

FIS 9. 주의사항

● 자기소개서 등 작성 관련 주의사항

평가항목	평가대상	평가기준	배점
적격심사	지원자격 적격 여부	· 지원자격 기재사항 · 온라인 업로드 서류	적부
	불성실작성 여부	· 작성분량 미달·미작성, 동일내용 반복 · 타 기관명 기재	
	블라인드채용 위반 여부	· 본인(이름), 성별, 학력, 연령, 출신지역, 관계, 신체사항, 종교(정치)	

● 우리 원은 블라인드 채용 기관으로, 차별요소 관련 내용을 자기소개서에 작성하는 경우

지원자격 부적격 처리할 수 있음

● 부적격자를 제외한 입사지원자 수가 서류심사 합격배수 이하일 경우 전원 서류심사 합격예정

- 합격배수 초과인 경우는 정량·정성평가를 통해 배수 이내의 지원자를 선발 후 합격자에 한하여 차기 면접심사 응시기회를 부여

● 입사지원서 기재항목 관련 주의사항

● (자격증) 아래 자격증에 한해, 서류심사 가점 부여

가점	자격증 구분	세부항목
5점	한국사능력검정시험 (국사편찬위원회)	· 한국사능력검정시험 1급 · 한국사능력검정시험 2급

* 한국사능력검정시험 1, 2급 간 가점 차등은 없음

- 점수 마감일 기준 유효한 자격증에 한해서 인정

● (교육이수사항) 지원분야에 대한 과목별 인정여부 등 세부평가는

서류심사위원회에서 인정여부에 대한 회의를 거쳐 결정

- 학교교육은 성적증명서 등으로 증명이 가능한 사항만을 인정하며, P/F(S/U) 중 F(U)인 경우와, F학점인 교육은 불인정
- 직업교육은 해당 교육기관에서 발급한 수료증과 교육이수시간(시간 기재 필수) 증빙자료를 모두 제출한 건에 대해서만 인정
- 온라인 교육(학교·직업)도 동일한 기준으로 평가하고, 직업훈련은 이수시간 1시간당 점수로 환산하여 점수를 부여함

● 증빙서류 관련 주의사항

● 증빙서류는 기재사항에 대한 사실확인의 용도로만 활용예정

● 서류제출 시 다음 사항을 반드시 숙지한 후 증빙서류를 제출하여야 하며,

증빙서류 미비·유의사항 미숙지 등으로 발생하는 모든 책임은 지원자에게 있음

- 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 서류로 증명해야 하며,
기재사실이 증명할 수 없거나 허위사실일 경우 합격(임용) 취소 및 임용 후 면직될 수 있음

● 증빙서류는 반드시 입사지원 직전에 신규 발급받을 것을 권장

- ▶ 단, 수료증 등 기한의 정함이 없거나 해당 사실에 변함이 없는 경우, 3개월 이전 발급문서도 유효함

● 입사지원 단계의 증빙서류는 블라인드 채용의 취지에 맞게

학교명·주민등록번호·성별 등을 블라인드 처리하여야 함

▶ 다. 평가에 필요한 내용(이수과정, 노력면 등)은 블라인드 처리를 금지함

나, 여기에 표시한 개인정보처리방침, 개인정보 보호정책을 동의하며, 이를 불라인드 처리하여 평가가 불가능할 경우 불이익이 있을 수 있음

FIS 10. 기타

- 채용업무의 전문성을 제고하고, 공정·투명한 채용을 위해 채용의 전 단계를 전문 대행기관을 통해 진행함
- 한국재정정보원이 제공한 입사지원서 양식 미사용, 작성방법 미숙지, 허위 기재 또는 착오 기재, 필수 입력사항 누락, 구비서류 미제출, 기재사실에 대한 서류증빙불가, 사실과 다른 내용 기재, 유효하지 않은 자격증 및 허위 위조서류 제출 등으로 판명될 경우 모든 책임은 지원자에게 있으며 전형단계별 응시대상자에서 제외되거나 합격이 취소될 수 있음

▶ 임용 이후에도 기재사실에 대한 모든 증빙에 대한 의무는 본인에게 있음
▶ 입사지원서(온라인)의 작성에 시 및 작성 유의사항을 반드시 숙지

- 합격(임용) 후에도 시험부정 혹은 위와 같은 사실이 드러나거나, 신원, 전력 및 비위면직자 조회과정에서 결격사유가 발견된 경우 합격·임용 취소 및 면직될 수 있음

한국재정정보원 「인사규정시행규칙」

제11조(최종합격자 결정) ④ 제1항 및 제2항에도 불구하고 신원, 전력 및 비위면직자 조회결과 직원으로 채용하기 부적합하다고 인정되는 경우에는 임용하지 아니할 수 있다.

제12조(부정행위자 등에 대한 조치) 원장은 합격자가 제출한 서류가 사실과 다를 경우 그 합격을 취소할 수 있다.

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률, 제2조제3호의 “공직자”였던 자로서 동법 제82조에 따른 비위면직자 또는 재직 중 채용비위 연루자에 해당하여, 퇴직일 또는 징계 종료가 확정된 날(종료된 것으로 보거나 징계를 받지 아니하기로 확정된 경우를 포함)로부터 5년이 지나지 않은 경우에는 본 채용에 응시할 수 없음
- 또한, 본 채용과 관련하여 허위서류제출·알선·청탁 등 채용비위 및 기타 부정한 방법*으로 전형에 입하는 경우 채용이 취소될 수 있고 이 경우 향후 5년간 공공기관에 취업할 수 없음

▶ 전형 과정 중 취득하게 된 정보(자기소개서 항목, 시험 문제, 면접 질의, 우리 원 내부 정보 등) 등을 공유하는 행위도 포함

● 채용서류 반환에 대한 고지

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률, 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 구직자는 기 제출한 모든 채용서류에 대해 반환청구를 할 수 있음
- 다만, 구직자가 한국재정정보원의 제출요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변 등 불가피한 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환 청구서 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」[별지제3호서식]을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 14일까지 입사지원 사이트에 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기 우편을 통해 발송할 예정 (등기비용은 한국재정정보원 부담)
- 최종합격자 발표일로부터 14일까지 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기 예정

● 입사지원 및 시스템 관련 문의

- (입사지원 내용문의) 입사지원 사이트 내 'Q&A'
- (시스템 문의) 입사지원 사이트 내 'Q&A' 또는 ☎ 02-2152-3949

▶ 모든 문의사항 및 전형단계별 이의제기는 원칙적으로 입사지원 사이트 내 'Q&A'를 통해 접수 및 답변 예정
▶ 원활한 채용업무의 진행을 위하여 지원자에 한해 입사지원 및 평가와 관련된 사항을 우선하여 처리 예정

- 접수마감 시간에는 동시접속으로 인한 시스템 장애 등으로 접수가 어려울 수 있으므로 제출시간에 유의
- 최종합격자의 임용포기 또는 임용 후 6개월 이내 퇴사 등의 사유발생 시 채용분야별 예비후보자 중 임용할 수 있음

▶ 단, 기관 상황에 따라 결원이 발생하더라도 예비후보자를 임용하지 않을 수 있음

● 임용포기 시, 임용포기확인서(별도송부예정)를 반드시 제출

- 최종합격자 또는 예비후보자가 임용을 포기하고자 할 경우, 임용포기확인서를 즉시 작성하여 제출하는 것이 원칙
- 임용대상임을 통보받은 후 48시간* 내, 임용관련 서류(임용 시) 또는 임용포기확인서(임용 포기시)를 제출하지 않은 경우, 입사의사가 없는 것으로 간주하고 자소위 예비후보자에게 임용의 기회를 부여할 수 있음
▶ 별도의 안내기한이 있을 경우, 그 기한으로 대신할 수 있음

● 채용공고에 명시되지 않은 사항은 내부규정에 따름

